

組織の
葛藤・対立を
超える!

経営・人事・マネジャーのための

AATC CCE
ADVANCED ACCREDITATION
IN TEAM COACHING ICF
ICF CONTINUING
COACHES EDUCATION
ICF

国際コーチング連盟 (ICF)
認定プログラム

新たな武器としての チームコーチング

基礎講座

関係性の力で組織を変革する最新理論。

急激に変化する事業環境において、企業は変革を求められています。この変革を実現するためには、既存事業と新規事業の両立が必要とされ、中期経営計画が発表されています。しかし、変革に際し現場では葛藤や対立が生じ、適応課題が認識されます。人事部門やマネジャーのみなさんは、変革の方向性を示す役割を果たす一方で、現場の声を積極的に聴く必要があります。「どのように進めたらいいかわからない」「組織内に理解者がいない」「学び合える仲間が欲しい」、などのお声に応える形でプログラムを企画しました。組織内の関係性を専門的に扱い、新たな気づきを組織に生み出すための最新の理論と介入スキルが身につきます。

よくある 関係性の課題 や 対立 を超える スキルが身につきます。

よくある関係性の課題

- 上司部下** 特性・スタイルもあるが、視点が違うためズレる。
- グループ** 雰囲気が悪い、1対nもあれば、グループの中の誰かと誰かもある。
- 部門間** サイロ化・利益相反などにより適切な協働ができない。
- 経営と現場** トップダウン・ボトムアップに関わらず適切なコミュニケーションが取れていない。
経営チームの関係性が現場に影響する。

組織の中に存在する対立軸

さまざまな「対立」

よく見られる「極」

- 見やすい
 - 対立の表面化
 - 意見の不一致
 - 部門最適 (サイロ化)
 - 上司部下関係
 - 世代間ギャップ (働き方の価値観etc.)
 - ジェンダー
- 見えにくい
 - 革新と保守
 - シニア (成長モデル) と若手 (共感モデル)
 - 男性的リーダーシップと女性的リーダーシップ
 - 対話重視か結果重視か
 - 経験年数が役職か

ジェネレーティブ・チームコーチング (GTC)

ジェネレーティブ・チームコーチング講座 (GTC) は、プロセスワークを源流にもつチームコーチングを体得するプログラムの基礎コースです。基礎スキル講座は、GTCの最初のステップであり、ICF (国際コーチ連盟) チームコーチングコンピテンシーも踏まえ、チームコーチとしての原理原則を学んでいきます。プロセスワーク基礎理論とチームコーチングモデル「GENERATIVEプロセス」の理解を深め、チームの変化を見立て、効果的な介入をするための基本スキルを習得していきます。「生命体としてのチーム」を体感するワークと二者関係やグループへのチームコーチング実践を通じて、チームコーチとしての土台を身につけることができます。

問題を4つのレベルに見立て組織に介入。

個人



部下自身が抱えている問題は何か?

関係性



上司自身の関わり方が何か影響しているか?

フィールド



チームの雰囲気や組織の文化が何か影響しているか?

システム



目標や役割、業務プロセスが何か影響しているか?

基礎講座スケジュール

2025 1/29 水 15:00 17:00 基礎理論	2025 2/13 木 10:00 18:00 ワークショップ① 懇親会予定 18:30~20:30	2025 2/14 金 9:00 18:00 ワークショップ②	2025 3/5 水 15:00 17:00 実践発表
-------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------	------------------------------------------------

合計26時間の学びと実践

実践とフィードバックの充実した学び

2日間の対面集中ワークショップと事前事後オンラインクラスで構成されています。21時間のクラスと2時間以上の受講者同士の学び、2時間の交流会、1時間以上の職場での実践課題…合計26時間に及ぶ学びのプログラム。実践・フィードバックを繰り返しチームコーチとしてのあり方やスキルを磨いていきます。

クラス	21時間	受講者同士の学び	2時間以上
交流会	2時間	職場での実践課題	1時間以上

受講者や自組織・チームにもたらす変化

- 4つのレベルで組織課題を見立てることができる。
- 1on1対話力の向上、2名以上のチームへの適切な介入ができる。
- 会議やワークショップなどで、深いレベルでの合意形成を促すことができる。
- 同じ目的や悩みをもつ異業種企業の同志ができ、実践会で学びを継続できる。

講師プロフィール



松村 憲氏

■株式会社BLUE JIGEN CEO ■バランス・グロース・コンサルティング株式会社 取締役 ■米国プロセスワーク研究所 MAプロセスワーク、認定プロセスワーカー ■一般社団法人日本プロセスワークセンター フェルタルティ (http://jpwcc.or.jp) ■大阪大学大学院人間科学研究科 臨床心理学研究分野 博士前期課程修了

【専門分野(コンサルティング、研修領域)・主な実績】
個人、人間関係、集団を扱うユング心理学から発展したプロセスワーク(プロセス指向心理学)を専門とし、バランス・グロースでは組織開発やコーチングに応用してコンサルティングに従事

- 大企業の経営幹部と組織開発を行う専門チームにも外部専門家として参画
- 豪州コーチング機関であるGCI(Global Coaching Institute)のフェルタルティとしてコーチの育成も携わる
- 心理学や身体性、マインドフルネスも専門としている

- 資格:国際コーチング連盟認定 PCC(プロフェッショナル・サーティファイド・コーチ)
- 著書:『日本一わかりやすいマインドフルネス瞑想“今この瞬間”に心と身体をつなぐ』(BABジャパン2015)
- 共訳書:『対立を歓迎するリーダーシップ』(A.ミンデル著2021年JMAM)、『プロセスマインド〜プロセスワークのホリスティック&多次元的アプローチ』(A.ミンデル著2012年春秋社)、『対立の炎にとどまる』(A.ミンデル著2022年英治出版)



宮本 大輝氏

■国際コーチ連盟認定プロフェッショナルコーチ
■バランス・グロース・コンサルティング株式会社 契約コンサルタント
■首都大学東京(現東京都市大学)都市教養学部 経営学コース 卒業
■大学卒業後、外資系飲食企業に入社。店長職として店舗のV字回復ミッションに主に従事。新規事業の人材育成担当にも携わる
■その後、経営コンサルティング会社に転職。事業再生事業にも携わる
■2012年よりコーチ業をスタート。クライアントは経営者、マネジャー、アーティスト、NPOリーダーなど多様

- 現在は個人、組織のコーチング、研修などを通じて人と組織の変容をサポートしている。純粋な有償コーチングのみで1500時間を超える
- 2023年より国際コーチ連盟認定プログラム「ジェネレイティブ・チームコーチング」プログラムを松村憲氏と共同開発
- 2019年より山梨学院大学の非常勤講師としても活動。
- 2021年より「ウェルビーイング」科目の開発とマネジメントにも携わる

セミナー概要

応募締切	2025年1月10日(金)	対象	経営者・人事・マネジャー・経営企画・組織開発担当者	お申込みはコチラ
会場	高松商工会議所4階402会議室 〒760-8515 香川県高松市番町2-2-2 ※2/13-14の会場です。	募集人数	24名(最少履行人数は16名) ※定員に達し次第、締め切らせていただきます。	
費用	お1人様あたり15万円(税抜) ※会場までの交通費、宿泊費、懇親会費等は、左記の金額に含まれません。			

修了後、国際コーチング連盟(ICF)認定プログラム基礎コースの修了証が発行されます。

(発行元: バランス・グロース・コンサルティング株式会社)

まずは組織課題の見立て方が分かり、活用事例を知ることができる無料オンライン説明会にご参加ください。



お申込みはコチラ

11/20(水)	12/11(水)
16:00~16:45 ———— オンライン説明会1回目	11:00~11:45 ———— オンライン説明会3回目
17:00~17:45 ———— オンライン説明会2回目	16:00~16:45 ———— オンライン説明会4回目

問合せ先

営業推進チーム: 西野雅史 連絡先: masafumi-nishino@abi.co.jp
〒792-0812 新居浜市坂井町2-3-17 新居浜テレコムプラザ7F TEL 0897-34-2590

アビリティセンター株式会社